

新作DVD「なぜ、あの会計事務所は良い人材が育つのか？」

多彩な諸手当を支給し 自己評価と他己評価を「年収」で示す

会計事務所の商品とは、人材そのもの。どんなに潜在能力がある人材を採用できても、能力や実績に報いる給与・評価のシステムが整っていないと、定着しません。これからの時代、会計事務所が生き残るには、人材を引き付け、定着・成長させるための給与システムが不可欠です。独自の給与・評価制度を活用している、松本税務会計事務所の実例を紹介します。

—御社の給与に対するスタンスを教えてください。

松本氏 現代は、会計事務所の上長が「修行だから」と言って低賃金・長時間労働を強要する時代ではありません。安心して生活できるよう、一般企業と同じレベルの給与を支給できるよう努めています。これまでノリでいろいろな特別手当をつけていましたが、そこを残しつつ、評価をシステムチックにして給与に反映させています。

—確かに、いろいろな特別手当がありますが、縁故採用手当はユニークですね。

松本氏 はい。社員の友人・知人を採用する場合、能力や人柄がだいたいわかりますからね。仕組みとしては、入社時にまず紹介者に5万円を支払います。そして、縁故者が入社して1年経ったら、その縁故者の年収の5%から、先に支給した5万円を引いた額を支給します。事務所としても、縁故採用がもっと増えることを望んでおります。当事務所そのものと、事務所の仕事に誇りを持った人が増えるからです。

—評価制度はどのようになっていますか？

松本氏 評価シートを使い、「業績」「能力」「行動」を評価します。それぞれの項目について、まず自己評価を行い、直属の上司が評価をします。さらに所長を含めた幹部3人で最終評価をします。さらに「当事務所での適正年収」と「他の事務所に転職した場合にももらえそうな年収金額」も書いてもらいます。

実際の年収より高い金額を適正年収として書いていけば、それに見合った仕事をガンガン振るようになります。もちろん、それでつぶれる場合もありますが、一方、実際の年収よりも低い金額を適正年収で示してあると、責任逃れしているのではと解釈しています。

—上司も同じように部下の評価を年収でも示すのですか？

松本氏 その通りです。幹部に匹敵するポジション以上になると、他己評価として、社員全員の「当事務所での適正年収」と「他の事務所に転職した場合にももらえそうな年収」を示してもらいます。ルールとして、同じ年収の社員が存在しないよう、必ず1万円でも差をつけ、

序列をつけてもらいます。

—その狙いはどこにありますか？

松本氏 とかく評価というと、なあなあになってみんな差がつかない無難な評価をしてしまいがちですが、それではいけません。幹部は人を評価することも重要な仕事。その訓練として、年収に示して評価してもらうようになっています。評価を年収で示すことは、その人の人柄と仕事ぶりに関心がなければできません。事務所全員に対して興味をもってもらうためにも、この年収評価を行っています。

—最後にメッセージをどうぞ。

松本氏 会計事務所が発展するにあたり、成長と結果に報いる評価と給与は欠かせません。「ここまで頑張れば、このポジションでこれだけの給与がもらえる」という道筋をはっきり見せることで、それを励みにして努力を続けることができるのではないのでしょうか。

【松本税務会計事務所の諸手当】
新規獲得手当…新規顧問先を獲得したら、月額顧問料の10～15%を1年分給与に上乗せする(自力ではなく、担当顧問先から紹介をもらったときでも、同様に5%を上乗せ)
保険手当…契約額の15%を一時金で支給
結婚手当…結婚時に10万～30万円を一時金で支給
勤続手当…入社から「1年」「3



松本税務会計事務所
(東京都江東区)
所長 税理士
松本崇宏氏

松本先生の取り組みについての詳細は、新作DVD情報教材「なぜ、あの会計事務所は良い人材が育つのか？」に収録しています。

年」「5年」「10年」経過したとき、「年齢×1000円」を一時金で支給
資格取得手当…税務会計能力検定や税理士試験に合格すると、1科目1万円
縁故採用手当…知人・友人などの縁故者に入社してもらった際に、入社した縁故者の年収の5%を紹介者に支給する。入社時に一時金として5万円支給し、残りを縁故者入社1年後に支給

職員さんに長く働いてほしいと考えている先生へ

なぜ、あの会計事務所は良い人材が育つのか？

講師：木全美千男氏(有限会社モンジュアソシエイト 代表取締役 税理士 特定社会保険労務士)

「給与制度」「育成システム」「就業規則」をまとめて学べる決定版!!

当教材は全国の会計事務所の特徴的な給与システムや人材育成の仕組みを公開。実際に給与システム等を制定するにあたってのポイントを公開します。優秀な人材がイキイキと働き、会計事務所の業績アップにつながるでしょう。

こんな効果が期待できます!

優秀な職員が
採用できる

職員の
定着率が上がる

職員の
生産性が上がる

【テキスト】

■事例編
各会計事務所の給与・報酬システムの概要
各会計事務所の人材育成の仕組み ほか

■実践編
あなたの事務所に合った給与・報酬システムは何？
あなたの事務所の給与・報酬システムをチェック ほか
■特集「会計事務所の給与白書」

■講義編

I.就業規則作成・見直しのポイント
II.就業規則の制定・改正の手続き
III.付属資料の説明

【DVD】

■事例編 ■講義編

【付録CD-ROM】

■書式集 ■ツール集

■仕様：DVD2枚、バインダー、CD-ROM1枚 ■商品ID：2415L01
■価格：48,000円(税別) → 割引価格 43,000円(税別)

2015年
12/31(木)
まで

ご購入はビジネスストアBiscoまで [bisco24](http://bisco24.com) 検索 www.bisco24.com 株式会社 アックスコンサルティング ☎03-5420-2711(代)